

# EnergiX

ENERGIA CONFIABLE

## CICLO DE GESTIÓN

LIDERAZGO



EnergiX

Nuestro Octavo artículo hablará sobre Liderazgo Empresarial

## ¿Por Qué?

Porque el recurso más importante de las organizaciones son las personas.

Lograr objetivos organizacionales dependerá en gran parte de la forma en que gestionemos a nuestros colaboradores.

En este ciclo de gestión desarrollaremos la temática del Liderazgo para comenzar el año 2021 conformando equipos eficientes de trabajo bajo la dirección del Tipo de Líder que tu empresa necesita.

¿Sabes qué tipos de Liderazgo Empresarial existen, sus puntos fuertes, ventajas y desafíos ?

¿Cuál es el tipo de liderazgo que mejor se adapta a tu empresa?

¿Cómo podemos aplicar estos cambios en nuestras empresas para lograr que sean exitosas?

En este ciclo de gestión te lo contamos.

## Liderazgo Empresarial. ¿Qué es?

El liderazgo empresarial es una habilidad que todas las personas pueden desarrollar y, por la cual, el líder de la compañía o del departamento es capaz de influir en los trabajadores para lograr sus objetivos y de esta forma los de la empresa.

Muchas veces se utiliza el término jefe como sinónimo de líder, pero no es lo mismo.

Se ha comprobado que el nuevo concepto de liderazgo empresarial aumenta la productividad individual de las personas y mejora el clima laboral, es por eso que muchas empresas, durante las últimas décadas se han trasladado a estos tipos de liderazgo.

El liderazgo empresarial, en sus inicios, tiene en cuenta algunos factores claves:

- Trabajo en equipo: Es fundamental contar con la predisposición de los integrantes del equipo de trabajo.
- Motivación: Esencial una actitud motivacional para gestionar las individualidades del equipo y su integración para el cumplimiento de los objetivos.
- Estructura organizacional: según el tipo de estructura de la organización se elegirá el tipo de liderazgo que se adapte mejor a sus necesidades.

Además, este estilo de liderazgo empresarial permite:

- Delegar funciones,
- Fomentar el crecimiento y potencial de los empleados
- Asentar a la organización en una estrategia colaborativa gracias a una correcta comunicación interna.

## Tipos de Liderazgo Empresarial.

Existen cinco principales tipos de liderazgo empresarial (hay otros) y, cada uno de ellos, presenta consecuencias, tanto laborales como psicológicas, sobre el las personas que integran una organización.

Por eso, es fundamental conocerlos y diferenciarlos para saber cuál de ellos encaja mejor con la cultura de la empresa sobre la que se quiera aplicar alguno de los diversos tipos de liderazgo.

## Liderazgo Democrático

Los líderes que apuestan por esta tipología **creen firmemente en la relevancia de la implicación de sus empleados**. Promueven su **participación** y genera en ellos un entusiasmo porque sienten que sus opiniones son tenidas en cuenta. Por lo tanto, este tipo de liderazgo huye también de las actitudes autoritarias y estimula la comunicación interna. El trabajo en equipo adquiere mucha importancia y las opciones de todos y cada uno de ellos. Es cierto que la decisión final recaerá en el responsable, pero ejecutar un liderazgo democrático le permitirá tener una visión más amplia y, consecuentemente, mejorar su visión empresarial.

Es un líder que **trabaja en positivo, confiando en el saber hacer de sus empleados**. Es consciente de que sus trabajadores están preparados para desempeñar las tareas que les ha asignado y por, lo tanto, hay que **“dejarles hacer”**. Este líder se caracteriza por **dejar libertad a sus empleados para que realicen las tareas como más práctico les resulte**. Al final cuentan los resultados y no tanto el procedimiento. Eso no quiere decir que se mantengan siempre al margen. Cuando es necesario aconseja u orienta, pero nunca impone su criterio. Como resultado se obtiene un aumento en la motivación de los trabajadores y su eficacia.

## Liderazgo Laissez-faire

## Liderazgo Servidor

Pone a su gente en primer lugar, por sobre lo que debe hacerse. **Coloca la salud general del equipo por encima de los resultados**, con la idea de que si el equipo está saludable, los proyecto se ejecutarán mejor. Estos líderes hacen todo lo posible para que su equipo crezca y se sienta apoyado. Si el equipo está contento, producirá resultados, incluso si el trabajo no es el ideal. Esto se debe a que su relación con su equipo no parece transaccional realmente se preocupa por ellos.

Para más información podés escribirnos a [info@energix.com.ar](mailto:info@energix.com.ar)

Energix



Liderazgo  
Transaccional

Se basa en el **intercambio**, habitualmente de incentivos económicos, del jefe al empleado, como recompensa por el trabajo bien hecho o la consecución de sus objetivos. Ambas partes salen beneficiadas.

Por un lado, el trabajador ve recompensado su esfuerzo y, por otro lado, el líder incentiva a su equipo consiguiendo que las ventas y los ingresos empresariales crezcan.

Es un liderazgo positivo porque **aumenta el sentimiento de pertenencia a la empresa**, la productividad, el clima laboral y los beneficios económicos. Todos ganan con este tipo de liderazgo.

El líder transformacional se centra en el capital humano de la empresa, es decir, en sus trabajadores. Es consciente de que la transformación sólo es posible si incide en el compromiso de los trabajadores, confía en ellos y permite una comunicación fluida con los jefes.

Este liderazgo se caracteriza por fomentar la creatividad y participación de todos los miembros de la compañía, no tener miedo a afrontar riesgos, motivar a los empleados y estimular la confianza bidireccional.



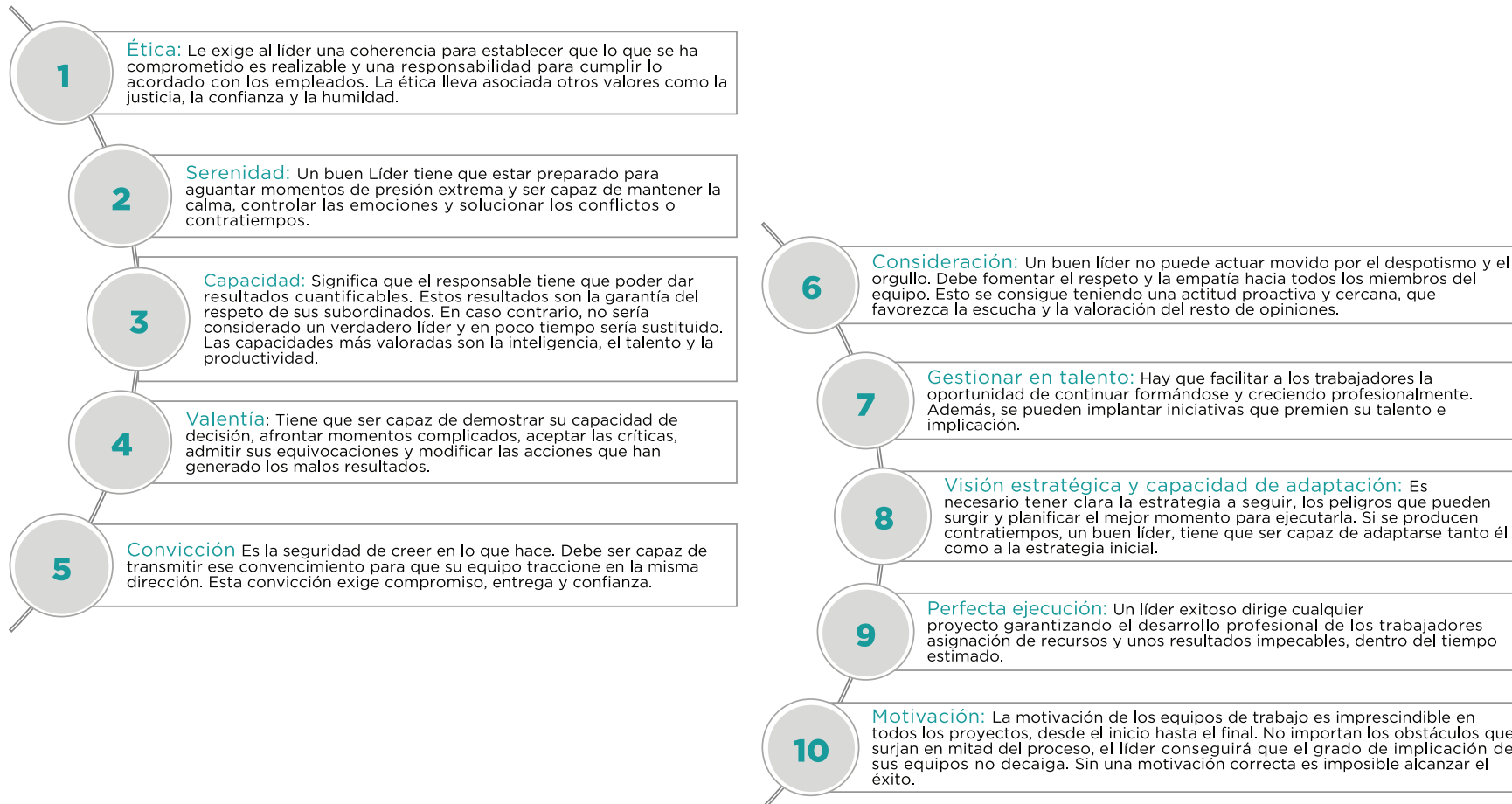
Liderazgo  
Transformacional

# 10 pilares del liderazgo empresarial

El liderazgo empresarial debe estar encaminado a lograr el crecimiento de la compañía en un futuro no muy lejano.











Por ello, hay que establecer una estrategia realista y atractiva que motive a todo el personal.

En cualquier estrategia, el líder establecerá prioridades, analizará los resultados que se van obteniendo durante el proceso y medirá los resultados logrados en el plazo establecido. Para llevar a cabo todo esto, el liderazgo empresarial debe ser creíble y sustentarse en ciertos pilares fundamentales:

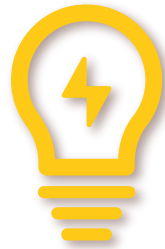


## Beneficios de un buen liderazgo empresarial

Si los responsables realizan un buen liderazgo empresarial, obtendrán las siguientes ventajas

-  Motivación de los empleados.
-  Reducción del ausentismo laboral.
-  Aumento de la productividad.
-  Mejora el clima laboral y el trabajo en equipo.
-  Crecimiento de la facturación y de las ganancias.
-  Mejora la imagen de marca tanto de forma interna como externa a la empresa.
-  Consecución de objetivos a corto, medio y largo plazo.
-  Resolución eficiente de los problemas.
-  Mejora la estrategia y la planificación empresarial.
-  Potenciación de resultados más creativos.





Es fundamental tener presente el tipo de estructura organizacional y conocer las particularidades de su cultura, esto permitirá hacer una selección adecuada del tipo de liderazgo que necesita la empresa para gestionar a las personas y equipos que la integran.

## Fuentes

- Deming, W. Edwards (1986). Out of the Crisis. MIT Press. ISBN 0-911379-01-0. OCLC 13126265. Managerial Achievement, R. Stuart-Kotze y R. Roskin, Reston Va., 1983.)
- MAXWELL, John C. The 21 Indispensable qualities of a Leader, becoming the person others will want to follow. Nelson Business. 1999
- Hersey, P., Blanchard, K. H., Johnson, D. E., & Martínez, J. F. J. D. (1998). Administración del comportamiento organizacional: liderazgo situacional. Prentice Hall.

Acompañamos el crecimiento de tu negocio con una selección eficiente de tus fuentes de energía.

Gestionando la eficiencia con pasión.

[WWW.ENERGIX.COM.AR](http://WWW.ENERGIX.COM.AR)



**EnergiX**  
ENERGIA CONFIABLE